



dgglobal[®]

TUTELA DELL'IMPREDITORE
IL VALORE UMANO

STRATEGIE DI TUTELA E PROTEZIONE

- KEY-MAN
- D&O
- TFM



KEY-MAN



CHI È IL KEY-MAN

Il KEY-MAN è una figura che riveste un ruolo fondamentale nell'azienda e che è difficilmente sostituibile in relazione alla funzione strategica svolta nell'ambito dell'azienda stessa.

Può essere uno dei soci fondatori, l'amministratore, un dirigente, ma anche un commerciale con un portafoglio di particolare valore o un tecnico con competenze raramente replicabili.



KEY MAN A RISCHIO

- RISCHIO DI MORTE
- INVALIDITA' PERMANENTE



QUALI CONSEGUENZE PER L'IMPRESA



POLIZZA KEY MAN: UNO STRUMENTO INDISPENSABILE

Cos'è: è uno strumento utile a coprire la perdita temporanea o definitiva per l'azienda di una persona fondamentale per le proprie competenze e capacità.

Cosa fa: assicura il danno patrimoniale che potrebbe subire l'azienda per la perdita della risorsa umana individuata e per una sua eventuale sostituzione.

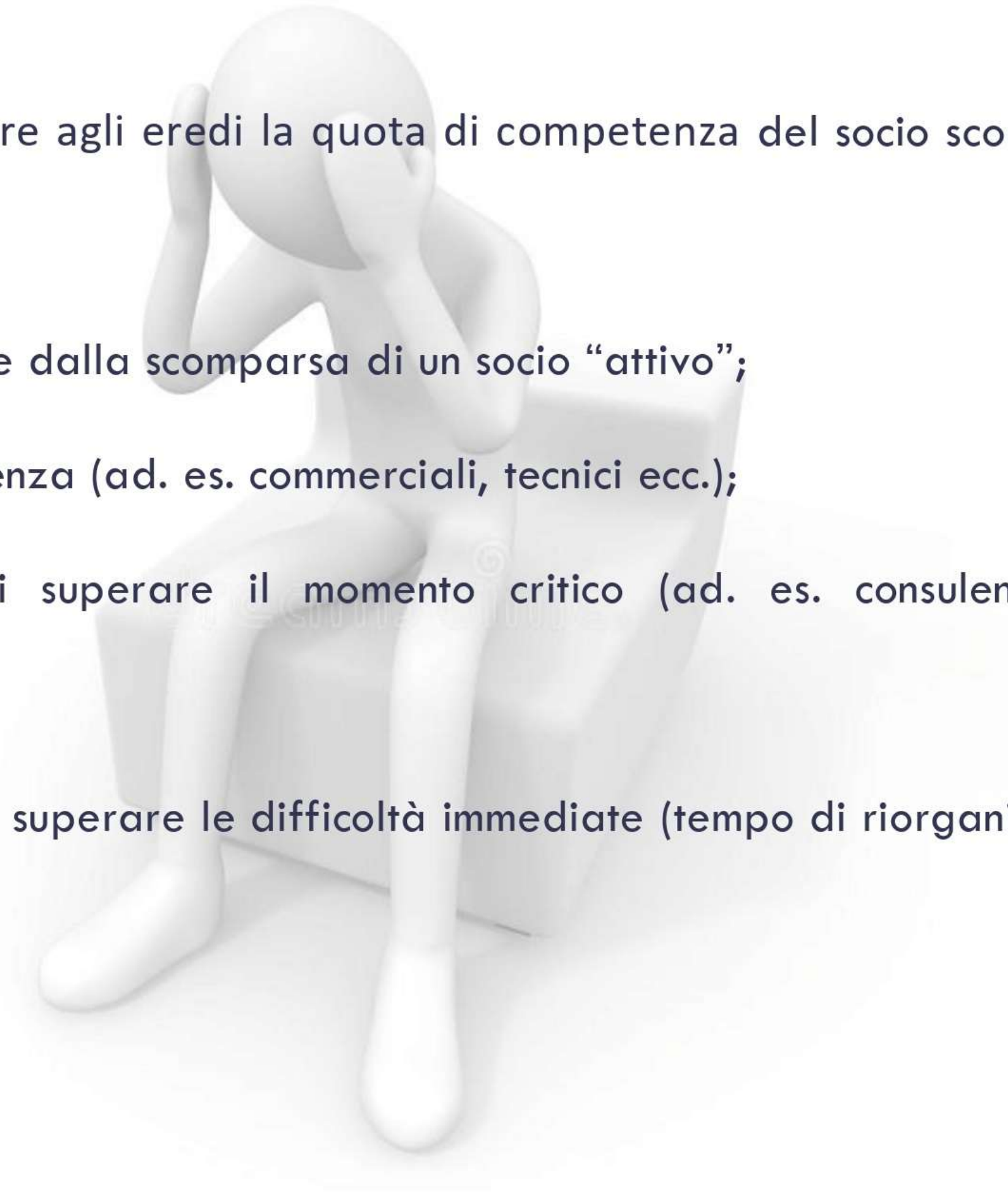
Quali **VANTAGGI** offre:



PERCHÈ LA POLIZZA KEY-MAN

Alcuni esempi concreti:

- disporre della liquidità necessaria per pagare agli eredi la quota di competenza del socio scomparso (art.2289 Codice Civile);
- compensare il danno patrimoniale derivante dalla scomparsa di un socio “attivo”;
- reclutare figure professionali dalla concorrenza (ad. es. commerciali, tecnici ecc.);
- pagare le consulenze che consentano di superare il momento critico (ad. es. consulente legale; responsabile amministrativo, ecc.);
- avere la liquidità necessaria che consenta di superare le difficoltà immediate (tempo di riorganizzazione).



D&O - DIRECTOR & OFFICER



LE RESPONSABILITÀ DI AMMINISTRATORI E SINDACI

Il codice civile stabilisce che amministratori, dirigenti e organismi di gestione e controllo delle società di capitale possono essere chiamati a rispondere illimitatamente e solidamente, con il loro patrimonio personale, per la colposa o dolosa violazione di obblighi e/o inosservanze dei doveri loro imposti dalla legge.

RISCHI: ACCUSA DI MALA GESTIO



RISCHI: ACCUSA DI MALA GESTIO

I presupposti di questa responsabilità sono:

Violazione dei doveri
imposti dalla legge o
dello statuto e derivanti
dall'atto di
amministrazione

Violazione dei
doveri imposti dalla
legge contro il
patrimonio
societario

Il Codice civile stabilisce che gli amministratori devono adempiere i doveri ad essi imposti dalla legge e dallo statuto con la diligenza richiesta dalla natura dell'incarico e dalle loro specifiche competenze.

RISCHI: PERDITA DI DATI



DANNI AMBIENTALI



CHI PUÒ AVANZARE RICHIESTE DI RISARCIMENTO

Nelle società di capitali, il patrimonio di amministratori, dirigenti e organismi di gestione e controllo può essere aggredito da:

- la società stessa;
- soci di minoranza che rappresentino il 20% del capitale sociale (5% in società quotate);
- in caso di procedura concorsuale, il curatore fallimentare o il commissario governativo;
- terzi in genere, quali in particolare clienti ed enti governativi;
- i dipendenti;
- i creditori sociali, in particolare le banche.



LA SOLUZIONE: POLIZZA D&O



POLIZZA D&O: UNO STRUMENTO INDISPENSABILE

Cosa è: polizza di responsabilità civile riservata agli Amministratori ed ai Sindaci di impresa

Cosa fa: funge da copertura RC del Consiglio di Amministrazione, dei Sindaci e dei Dirigenti per atti illeciti reali o presunti derivanti dalla violazione delle norme di legge o di regolamenti, violazione dello statuto e mala gestio.

Quali VANTAGGI offre:

DIFESA DEL
PATRIMONIO DEGLI
AMMINISTRATORI

TUTELA DI
DIPENDENTI,
SOCI E CREDITORI

GARANZIA CONTRO
RICHIESTE DI
RISARCIMENTO



TFM - TRATTAMENTO DI FINE MANDATO



COS'È IL TRATTAMENTO DI FINE MANDATO?

Il trattamento di fine mandato è un'indennità che l'azienda può corrispondere alla chiusura di un rapporto di collaborazione coordinata e continuativa agli amministratori.

Si concretizza in un accantonamento effettuato dall'azienda di una parte del compenso annuale spettante all'amministratore (o in aggiunta ad esso) con il fine di costituire un capitale da liquidare al momento della cessazione del rapporto di lavoro.

La logica è la stessa del TFR (accantonamento per i dipendenti) ma i due istituti sono molto diversi in virtù della natura stessa del rapporto di lavoro.



RISCHIO: PENSIONE



RISCHIO:AGGRESSIONE DI TERZI DEL PATRIMONIO PERSONALE



POLIZZA TFM: UNO STRUMENTO INDISPENSABILE

Cos'è: è uno strumento con funzioni assimilabili a uno strumento di previdenza integrativa.

Cosa fa: prevede un accantonamento annuale di una somma liberamente stabilita da pattuizioni contrattuali, che verrà percepita alla cessazione della carica dall'amministratore/collaboratore. Si tratta di una sorta di liquidazione per l'imprenditore a carico della propria azienda.

Quali VANTAGGI offre:

